

The top portion of the image shows a server room environment. A white rectangular sign with the blue 'ESYS' logo is mounted on a glass door of a server rack. The background is slightly blurred, showing other racks and the interior of the data center.

ESYS

CODE OF CONDUCT



Eettiset periaatteet / Code of Conduct

SISÄLLYSLUETTELO

Eettiset periaatteet / Code of Conduct.....	2
Sisällysluettelo.....	2
1. Esipuhe	3
1.1. Toimitusjohtajan terveiset.....	3
2. Toimintaohjeet.....	4
2.1. Ohje kaikille	4
3. Liiketoiminta	4
3.1. Lainmukaisuus ja kansainväliset sopimukset	4
3.2. Lapsityövoima	4
3.3. Hyvät liiketoimintatavat	4
3.4. Liikesalaisuudet ja yksityisyydensuoja	4
3.5. Tuotteet ja palvelut.....	5
3.6. Toimittajat ja asiakkaat.....	5
4. Työntekijämme	5
4.1. Työolot, palkkaus ja työaika	5
4.2. Työturvallisuus ja työterveys	5
4.3. Päihdeohjelma	5
4.4. Ilmoituskanavat	5
5. Vastuullisuus	6
5.1. Ympäristö.....	6
5.2. Talous	6
5.3. Ihmiset	6

1. ESIPUHE

1.1. Toimitusjohtajan terveiset

Hyvät työntekijät, asiakkaat ja toimittajat,

Me Esysissä arvostamme jokaisen asiakkaan toiveita ja tavoitteita, ja olemme ylpeitä voidessamme täyttää niitä. Asiakaskokemus on aina ollut ja tulee aina olemaan toimintamme ytimessä, ja sen taustalla ovat ammattimaiset työntekijämme, jotka sitoutuvat tekemään parhaansa juuri asiakkaitamme varten.

Alusta asti meitä ovat ohjanneet samat ydinperiaatteet: tehdään mitä luvataan, aina ajoissa, hyvät asiakkaat, hyvä talous ja hyvä työpaikka. Nämä periaatteet ovat ohjanneet toimintaamme ja auttaneet meitä rakentamaan pitkäaikaisia suhteita niin asiakkaiden, työntekijöiden kuin toimittajienkin kanssa.

Haluamme luoda ympäristön, jossa jokainen tuntee olevansa arvostettu ja jossa toimimme rehellisesti, luotettavasti ja tehokkaasti. Näiden eettisten periaatteiden avulla luomme kaikille yhteisen käsityksen siitä, miten toimimme työpaikalla, toimittajien kanssa ja asiakastilanteissa.

Olemme jo pitkään toimineet luotettavasti ilman kirjallista dokumentointia eettisistä periaatteistamme, mutta työntekijöiden ja asiakkaiden määrän kasvaessa haluamme nyt jakaa ne kirjallisessa muodossa. Nämä periaatteet eivät ole vain sääntöjä tai ohjeita, vaan lupaus siitä, että toimintamme perustuu rehellisyyteen, vastuullisuuteen ja molemminpuoliseen luottamukseen.

Yhteistyöterveisin,

Pasi Mäkinen
Toimitusjohtaja



2. TOIMINTAOHJEET

2.1. Ohje kaikille

Meillä Esysissä noudatetaan Suomen lakia ja näitä eettisiä periaatteita. Kun huomaatte Esysin toiminnassa jotain, joka on lakia tai periaatteitamme vastaan, kuten puutoksia työturvallisuudessa, väärinkäytöksiä tai työpaikkakiusaamista, toivomme, että käytätte meidän Whistleblowing-kanavaamme (<https://tunnit.esys.fi/ilmoitus.php>) tai ilmoitatte suoraan johdolle niistä.

Esys on kiusaamis- ja syrjimisvapaata vyöhykettä. Kanna oma kortesi kekoon tämän ylläpitämiseksi. Lisäksi kannustamme työntekijöitä kommunikoimaan ja olemaan aktiivisia, kun he tekevät yhteistyötä keskenään tai asiakkaiden kanssa.

3. LIIKETOIMINTA

3.1. Lainmukaisuus ja kansainväliset sopimukset

Esys on sitoutunut noudattamaan kaikkia sitä koskevia lakeja, sopimuksia ja säännöksiä.

Tähän kuuluu muun muassa:

- Suomen laki
- Ihmisoikeus- ja työvoimalait
- Pakkotyöhön liittyvät lait
- Lapsityövoimaan liittyvät lait
- Tasavertaisuuteen ja syrjintään liittyvät lait
- Työntekijöiden yhdistymisvapauteen liittyvät lait sekä
- Työaikaan ja -oloihin sekä liittyvät lait.

3.2. Lapsityövoima

Emme käytä lapsityötä väärin siten, kuin kansainvälinen työjärjestö ILO sen määrittelee; 15–18-vuotiaat palkkaamme korkeintaan määräaikaisesti tai osa-aikaisesti siten, ettei se haittaa heidän koulutustaan. 13–15-vuotiaat pääsevät meille koulun kautta työelämään tutustumiseen, joka on kevyttä työtä, yleisesti pisimmillään kaksi viikkoa. Alle 13-vuotiaita emme työllistä lainkaan.

Meille on tärkeää tarjota harjoittelu- ja kesätyöpaikkoja nuorille. Vaikka palkkaammekin nuoria, kannustamme heitä suorittamaan yliopiston, ammattikorkeakoulun tai ammattitutkinnon.

3.3. Hyvät liiketoimintatavat

Esys ei ota vastaan tai tarjoa lahjuksia, jottei tasapuolinen kilpa-asetelma vääristyisi. Lahjukset ovat pahimmillaan haitallisia yrityksen kehitykselle ja ne heikentävät reilua kilpailua. Suosimme vapaita markkinoita, joten emme sovi hinnoista tai asiakkuuksista kilpailijoiden kanssa.

3.4. Liikesalaisuudet ja yksityisyydensuoja

Esys kerää asiakkaistaan, toimittajistaan ja työntekijöistään ainoastaan sellaista tietoa, joka on tarpeellista tehokkaan liiketoiminnan kannalta, eikä riko paikallisia tai kansainvälisiä lakeja tai periaatteita. Tietoja kerätään vain asianomaiselta itseltään tai viranomaisten pitämistä tietolähteistä.

Esys ei jaa tarpeetonta tietoa asiakkaistaan, toimittajistaan tai työntekijöistään. Tietoja luovutetaan vain asianomaisen suostumuksella.

Suojaamme liikesalaisuudet ja henkilötiedot asianmukaisesti. Tietoihin on käyttöoikeus vain niillä henkilöillä, jotka tarvitsevat tietoja tehtävissään.

3.5. Tuotteet ja palvelut

Varmistamme kaikkien tuotteidemme laadun tarkkaan ja noudatamme ISO 9001 -standardia. Sähkölaitteet valmistamme vaadittujen standardien mukaisesti Eurooppaan CE merkittynä, Pohjois-Amerikan markkinoilla UL-standardia noudattaen ja muualle maailmaan paikallisten vaatimusten mukaisesti.

Haluamme olla kannattavin vaihtoehto asiakkaillemme, minkä takia panostamme laadukkaaseen keskusvalmistukseen ja osaaviin automaatioasunnittelijoihin.

3.6. Toimittajat ja asiakkaat

Esysillä on tiukat eettiset periaatteet, minkä takia vaadimme toimittajia ja asiakkaita noudattamaan näitä eettisiä periaatteita vain soveltuvien osien. Ehdottomana miniminä pidämme, että he noudattavat heitä koskevia lakeja ja sopimuksia.

4. TYÖNTEKIJÄMME

4.1. Työolot, palkkaus ja työaika

Esyssä noudatetaan kaikkien työntekijöiden kohdalla työvoimaan liittyviä lakeja. Noudatamme sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimusta sekä talotekniikka-alan toimihenkilöiden työehtosopimusta.

Lakien asettamien vähimmäisvaatimusten lisäksi haluamme varmistaa, että työntekijät ovat tyytyväisiä työskennellessään meillä.

4.2. Työturvallisuus ja työterveys

Esys tarjoaa kaikille työntekijöille ensiapu-, työturvallisuus- ja sähkötyöturvallisuuskoulutukset, asentajille tulityökoulutuksen, sekä lain vaatimat muut koulutukset. Lisäksi järjestämme työntekijöillemme ylimääräisiä koulutuksia, jotta heidän osaamisensa on alansa huippua.

Jokaiselle työntekijälle tarjotaan työterveys ja kattavat vakuutukset.

4.3. Päihdeohjelma

Esysillä on päihdeohjelma, jonka tavoitteena on ennaltaehkäistä päihteiden käyttöä. Esys on määrännyt ehdottomasti, että työntekijät eivät saa olla työaikana tai edustaessaan Esysiä päihtyneinä tai krapulassa. Ainoa poikkeus ovat pikkujoulut ja muut edustustilaisuudet, joissa korkeintaan alkoholin nauttiminen on sallittua.

Esyssä on ehdoton kielto sisällä tupakoimiseen, esimerkiksi toimistossa ja tuotantohalleissa. Asiakkaiden tiloissa noudatamme heidän ohjeitaan.

4.4. Ilmoituskanavat

Toivomme, että työntekijämme, toimittajat ja asiakkaat ottavat yhteyttä Esysin johtoon tai käyttävät meidän anonyymiä Whistleblowing-kanavaamme (<https://tunnit.esys.fi/ilmoitus.php>), kun huomaavat epäkohtia tai väärinkäytöksiä. Otamme kaikki yhteydenotot vakavasti, emmekä saata ketään vaikeuksiin, vaikka epäkohdista ilmoitettaisiin henkilökohtaisesti.

5. VASTUULLISUUS

5.1. Ympäristö

Esys pyrkii omalta osaltaan hidastamaan ilmaston lämpenemistä ja luoda kestäväää maailmaa. Esys sitoutuu vähentämään hiilidioksidipäästöjä 42 % vuoteen 2030 mennessä, vuodesta 2023. Science Based Targets initiative on hyväksynyt tämän tavoitteen.

5.2. Talous

Esys varmistaa, että sen liiketoiminta on kannattavaa ja varautuu kriiseihin eri tavoin. Mittaamme toimintaamme liittyviä lukuja, kuten myyntiä, kuluja ja katteita, joiden avulla arvioimme toimintamme riskejä ja kannattavuutta.

Pyrimme toimimaan tehokkaalla organisaatiolla ja matalalla byrokratialla, minkä takia Esys on hyvin kustannustehokas. Annamme työntekijöidemme johtaa omaa työtään, sillä he tuntevat oman työnsä parhaiten.

5.3. Ihmiset

Esysin yksi periaatteista on olla hyvä työpaikka, mikä tarkoittaa, että haluamme pitää huolta työntekijöistämme. Tarjoamme työntekijöillemme työterveyshuollon ja vakuutukset.

Pidämme yllä hyvää työilmapiiriä perheliikuntapäivien ja pikkujoulujen avulla.

Työpaikkakiusaamista ja syrjimistä olemme onnistuneet välttämään, mutta olemme lisäksi laatineet protokollan mahdollisten tilanteiden varalta. Tuemme työntekijöidemme hyvinvointia myös liikunta- ja kulttuuriseteleillä.

Työntekijöidemme harrastamisen lisäksi tuemme paikallisten nuorten harrastamista erilaisin sponsorisopimuksin. Sponsoroimme myös opiskelijajärjestö Liroa sekä jääkiekkjoukkue Pelicansia.